

Получателям пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет для продолжения с 01 июля 2017 года выплаты региональным отделением необходимо обратиться к работодателю и заполнить заявление установленной формы о назначении пособия.

### **ГАРАНТИИ**

Новый порядок выплат пособий позволит обеспечить право работающих граждан на своевременное и полное получение пособий независимо от финансового состояния работодателя.

В случае прекращения деятельности работодателем или при невозможности установления его фактического местонахождения работник сам может направить заявление и документы в Вологодское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

**Задать интересующие вас вопросы можно в теме «Вопрос-ответ» на сайте регионального отделения [www.vologda-fss.ru](http://www.vologda-fss.ru) в разделе «Пилотный проект «Прямые выплаты»**

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –  
ВОЛОГОДСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



160001, Вологодская область,  
г. Вологда, проспект Победы, д. 33.

#### **График работы:**

Пн.–пт.: 8.30–17.15;  
перерыв: 12.30–13.15

#### **Телефоны «горячей линии»:**

8 (8172) 76-41-87; 76-41-75; 72-94-16

Филиал № 1

162614, г. Череповец,  
Советский проспект, д. 135

#### **Телефон «горячей линии»**

8 (8202) 55-00-80

[www.vologda-fss.ru](http://www.vologda-fss.ru)

Жители муниципальных районов области могут получить информацию у уполномоченных в своем районе.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –  
ВОЛОГОДСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ  
ОТДЕЛЕНИЕ  
ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**«ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ»**  
ЧТО ИЗМЕНИТСЯ ДЛЯ ГРАЖДАН

**НОВЫЙ ПОРЯДОК  
ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ,  
СВЯЗАННЫХ С ВРЕМЕННОЙ  
НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬЮ,  
МАТЕРИНСТВОМ И ДЕТСТВОМ**



Вологда  
2017

## О ПРОЕКТЕ

С 1 июля 2017 г. на территории Вологодской области меняется схема выплат пособий работающим гражданам за счет средств Фонда социального страхования РФ.

С этого момента назначать и выплачивать пособия напрямую работающим гражданам будет Вологодское региональное отделение Фонда социального страхования РФ.

### Виды пособий:

по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием);

по беременности и родам;

при постановке на учет в ранние сроки беременности;

при рождении ребенка и по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

дополнительный отпуск пострадавшему на производстве на период лечения и проезда к месту лечения и обратно.

## ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ПОСОБИЙ

Работник, как и ранее, **представляет работодателю документы**, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т. д.).

В дополнение к этому **оформляет заявление установленного образца** с указанием способа получения пособия: путем перечисления в кредитную организацию или почтовым переводом.

При выборе способа получения «через кредитную организацию» необходимо указать **банковский (лицевой) счет застрахованного лица в банке, который должен состоять из 20 знаков и БИК банка.**

При заполнении почтового адреса обязательно необходимо указывать **индекс и адрес места жительства.**

## ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ПОСОБИЙ

Не позднее **5 календарных дней** с момента получения **работодатель** передает комплект документов для назначения пособий (или сведения в форме реестра) в региональное отделение Фонда.

В течение **10 календарных дней** с момента получения документов **региональное отделение** принимает решение о назначении и выплате пособий и перечисляет денежные средства гражданину по указанным в заявлении реквизитам.

Выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет осуществляется в течение 10 дней при первичном обращении, а затем с 1 по 15 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие.

Оплата трех первых дней временной нетрудоспособности при заболевании работника, как и раньше, производится работодателем за счет собственных средств.

Оплату 4-х дополнительных дней для ухода за детьми-инвалидами, социального пособия на погребение по-прежнему осуществляет работодатель с последующим возмещением расходов региональным отделением.